



HAUTE ÉCOLE DE NAMUR-LIÈGE-LUXEMBOURG

Année académique : 2022-2023

Appel à candidatures interne et externe de techno-pédagogues¹

Dans le cadre du plan de relance numérique « Hénallux 3.0 » financé par l'UE, Hénallux engagera trois techno-pédagogues chargés principalement d'accompagner la révision des scénarios pédagogiques de toutes les formations organisées au sein de la Haute école.

Un(e) techno-pédagogue sera engagé(e) à raison de 5/10 pendant trois années et deux autres seront engagés à raison de 4/10 pendant deux années. En fonction du montant accordé pour la partie variable du projet², les personnes engagées pourront voir leurs charges augmenter ainsi que la durée de leur contrat.

Les techno-pédagogues engagés feront partie de la cellule E-Learning du service de développement pédagogique (SDP). Ils maîtrisent les aspects pratiques et pédagogiques des outils numériques de l'institution (Moodle, Office 365...). Ils assurent également des formations à destination des équipes pédagogiques, ils travaillent en cohérence avec les exigences décrétales et en lien avec la stratégie définie par le Collège de Direction tout en rencontrant les demandes et besoins des enseignants.

Ils inscrivent leur démarche dans le but d'améliorer les enseignements pour une meilleure réussite des étudiants en veillant à mettre en place des dispositifs inclusifs.

1. Mission :

Il s'agit de rénover tous les programmes de formation afin d'atteindre deux objectifs : mettre en œuvre au moins 20% d'activités d'apprentissage en non-présentiel et intégrer la dimension numérique au niveau de la conception de l'ensemble des activités d'enseignement proposées aux étudiants.

2. Profils recherchés

¹ Un techno-pédagogue est un spécialiste des méthodes d'enseignement intégrant les nouvelles technologies de l'information et de la communication.

² L'information ne sera normalement connue qu'en fin 2022.

- Vous êtes diplômé(e) de l'enseignement supérieur et disposez d'un Master en Sciences de l'Éducation, à finalité spécialisée en technologie de l'éducation
ou
Vous êtes diplômé(e) de l'enseignement supérieur et disposez d'un Master de spécialisation en pédagogie universitaire et de l'enseignement supérieur
ou
- Vous êtes diplômé(e) d'un Master avec expérience significative
- Les atouts suivants constituent un plus :
 - certification à finalité techno-pédagogique ;
 - connaissances des dispositifs d'apprentissage adaptés aux troubles cognitifs et aux troubles d'apprentissages ;
 - expérience professionnelle dans le domaine de la formation, de développement de dispositifs pédagogiques et/ou d'ingénierie pédagogique pour adultes.
- Vous êtes capable de travailler de façon autonome et flexible.
- Vous êtes capable de travailler en équipe.
- Vous avez une bonne capacité d'écoute et de dialogue.
- Vous communiquez facilement oralement et par écrit.

3. Conditions de travail

- Durée des mandats, soit :
 - 3 ans à raison 19/38h dans une fonction de niveau Master (statut administratif³),
 - 2 ans à raison 15/38h dans une fonction de niveau Master (statut administratif⁴)
 - 2 ans à raison 15/38h dans une fonction de niveau Master (statut administratif⁵),
- Entrée en fonction : 14 septembre 2022
- Lieu de travail : Namur (si candidatures internes : des aménagements peuvent être prévus pour des candidats d'implantations éloignées)
- Des déplacements sont à prévoir dans les différents départements de la Haute École.
- Contrat de travail à déterminer en fonction du statut du candidat retenu.
- Rémunération : en fonction de votre diplôme en suivant les barèmes de la Fédération Wallonie-Bruxelles

4. Dépôt des candidatures

- Les candidatures sont à adresser sur le site : [Jobs | Henallux Jobs](#) selon les modalités suivantes :
 - un curriculum vitae mettant en évidence les expériences et les résultats ;
 - une lettre de motivation ;
 - date limite de dépôt : le 28 août 2022.

³ En cas de candidature interne le personnel enseignant gardera son statut.

⁴ En cas de candidature interne le personnel enseignant gardera son statut.

⁵ En cas de candidature interne le personnel enseignant gardera son statut.

5. Suivi des candidatures

Le recrutement se fera sur base d'une première sélection des candidatures reçues et d'entretiens oraux visant à cerner la correspondance du candidat au profil recherché.